

24/05 2011:

Vorbereitung des Schuljahres 2011/2012

 [Verwaltungsvorschrift 2011/2012](#)

29/03 2010:

Aktueller Hinweis

Die unter dem Punkt '**Fragen zur Mehrarbeit**' auf dieser Seite veröffentlichten Schreiben 'Abgeltung von Mehrarbeit von Beamten' sowie 'Mehrarbeit - Vergleich Beschäftigter/Beamter' wurden aktualisiert.

30/03 2009:

Rahmendienstvereinbarung Suchtprävention

Rahmendienstvereinbarung Suchtprävention und Suchtkrankenhilfe zwischen dem Thüringer Kultusministerium (TKM) und dem Hauptpersonalrat beim TKM und dem Hauptpersonalrat im Geschäftsbereich des TKM für den Bereich Schulen vom 09. März 2009

 [Rahmendienstvereinbarung](#)

26/01 2009:

VV Teilzeit

3. Neufassung der Verwaltungsvorschrift vom 16. Juli 1998 über die Ausgestaltung von Teilzeitbeschäftigungen unter Berücksichtigung der Teilzeitbeschäftigungen nach dem Floating - Modell, dem Modell 55PLUS, den Angeboten auf Teilzeitbeschäftigung von 1993 und 1995 und den mit einer Teilzeitbeschäftigung neu Eingestellten im Geschäftsbereich des Thüringer Kultusministeriums (VV Teilzeit)

 [Schreiben des TKM an die SSA](#)

 [3. Neufassung der VV Teilzeit](#)

29/09 2008:

Fachliche Empfehlungen zu Fördermaßnahmen

Rechtsgrundlage für diese fachliche Empfehlung zu Fördermaßnahmen für Kinder und Jugendliche mit besonderen Lernschwierigkeiten an den allgemein bildenden Schulen (außer Förderschulen) in Thüringen bilden insbesondere die Thüringer Schulordnung für die Grundschule, die Regelschule, das Gymnasium und die Gesamtschule (Thüringer Schulordnung - ThürSchulO) und die Verwaltungsvorschrift zur Organisation des Schuljahres in den jeweils geltenden Fassungen.

Da es sich bei besonderen Lernschwierigkeiten nicht um sonderpädagogischen Förderbedarf handelt, ist ein formelles Feststellungsverfahren nicht erforderlich. Erforderlich ist jedoch die schulische Diagnose und, wenn zusätzliche Lehrerstunden beantragt werden, ein daraus folgender Förderplan. Ein Förderplan bringt die besondere Verantwortung des Lehrers zum Ausdruck, weist auf die Kooperation aller an der Förderung von Kindern und Jugendlichen Beteiligten hin.

Schulen stehen in der Verantwortung allen Kindern aktiv Hilfestellung zu leisten, bei denen besondere Lernschwierigkeiten auftreten. Dies gilt insbesondere, wenn diese für einen längeren Zeitraum bestehen. Förderung der Kinder und Jugendlichen stellt eine substantielle Aufgabe der Schule dar und ihre Umsetzung ist ein Gradmesser für Schulqualität.

 [Wortlaut der Empfehlung](#)

05/06 2008:

Hinweise der Hauptschwerbehindertenvertretung

[Rahmenintegrationsvereinbarung](#) gemäß § 83 Sozialgesetzbuch - Neuntes Buch - (SGB IX) über die Beschäftigung schwerbehinderter und diesen gleichgestellten behinderten Menschen im Bereich des Thüringer Kultusministeriums (RIV-TKM) vom 07.05. 2008

[Handlungsleitfaden](#) für das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) gemäß § 84 Absatz 2 SGB IX

11/09 2007:

Fragen zur Mehrarbeit

- [Hinweise zur Anordnung und Abgeltung von Mehrarbeit von Lehrerinnen / Lehrern und Sonderpädagogischen Fachkräften](#)
- [VV Teilzeit \(3. Neufassung\)](#)
- [Mehrarbeit - Vergleich Beschäftigte/Beamte](#)
- [Abgeltung Mehrarbeit für Beschäftigte](#)
- [Abgeltung Mehrarbeit für Beamte](#)
- [Mehrarbeitsvergütungsordnung für Beamte \(MVergV\)](#)

11/09 2007:

Dienstordnung für Lehrer, Erzieher und Sonderpädagogische Fachkräfte an den staatlichen Schulen in Thüringen

Verwaltungsvorschrift vom 28. Mai 1993,

geändert durch Verwaltungsvorschrift vom 19. Juli 2001

Veröffentlicht im GABl. Nr. 7/1993; Änderung veröffentlicht im GABl. Nr. 8/

 [Datei herunterladen](#)

26/02 2011:

Höhergruppierung und Beförderung

- [VV zur Höhergruppierung](#)
- [Anschreiben zur VV](#)
- [VV zur Beurteilung](#)
- [Richtlinie zur Ernennung von Beamten](#)
- [Verbeamtung von Thüringer Lehrerinnen und Lehrern](#)
- [VV zu § 53 Abs 7 Thüringer Verordnung über die Laufbahnen der Beamten Thüringer Laufbahnverordnung - ThürLbVO\) - Beurteilungsrichtlinien](#)

11/09 2007:

Verschiedene Hinweise des TKM

- [Lernen am anderen Ort](#)
- [Leitfaden zur Konfliktprävention](#)
- [Leitfaden zum Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräch](#)
- [Leitfaden zur Einführung neuer Mitarbeiter](#)