



Übersicht: Beteiligungsaufgaben und Controllingfunktion als Gleichstellungsbeauftragte

- Ausschreibung
- Auswahl von Bewerberinnen und Bewerbern
- Vorstellungsgespräch
- Auswahl für die Einstellung, die Anstellung, den beruflichen Aufstieg sowie die Beförderung
- Abmahnung
- Kündigung
- Disziplinarverfahren
- betriebliche Wiedereingliederungsmaßnahmen
- Abordnung, Versetzung
- Erstellung des Gleichstellungsplans
- Auswahl von Fortbildungsbewerberinnen und -bewerbern